

Số: /KH-UBND

Đắk Song, ngày tháng 02 năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

**Triển khai thực hiện Chương trình số 24-CTr/HU ngày 21/12/2022 của Huyện ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU ngày 04/11/2022 của Tỉnh ủy Đắk Nông về tăng sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính tỉnh Đắk Nông đến năm 2025, định hướng đến năm 2030**

----

Căn cứ Nghị quyết số 20-NQ/TU ngày 04/11/2022 của Tỉnh ủy Đắk Nông về Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác cải cách hành chính tỉnh Đắk Nông đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

Thực hiện Chương trình số 24-CTr/HU ngày 21/12/2022 của Huyện ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU ngày 04/11/2022 của Tỉnh ủy Đắk Nông về tăng sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính tỉnh Đắk Nông đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

Ủy ban nhân dân huyện Đắk Song ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình, cụ thể như sau:

### **I. MỤC TIÊU.**

#### **1. Mục tiêu chung.**

Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương, của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; vai trò, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và người dân, doanh nghiệp trong công tác cải cách hành chính.

Xây dựng nền hành chính dân chủ, trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, từng bước hiện đại; bộ máy hành chính tinh gọn, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất đạo đức và năng lực thực thi nhiệm vụ.

Đẩy mạnh việc đơn giản hóa, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính; nâng cao hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin, công khai, minh bạch hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước các cấp.

Xây dựng chính quyền liêm khiết, kiên tạo, hành động, phục vụ tổ chức, công dân; tạo điều kiện thuận lợi trong thu hút đầu tư, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế; tích cực phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí. Lấy người dân, tổ chức, doanh nghiệp làm trung tâm, lấy sự hành lòng của tổ chức, cá nhân làm thước đo thành công của công tác cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

## **2. Mục tiêu cụ thể.**

### **2.1. Cải cách thể chế.**

Tổ chức triển khai thực hiện hệ thống thể chế của nền hành chính nhà nước theo chủ trương của cấp trên, trọng tâm là thể chế về tổ chức bộ máy và quản lý cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu phát triển.

Tổ chức triển khai thực hiện tốt các văn bản, cơ chế, chính sách, tạo môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, lành mạnh, công bằng cho mọi thành phần kinh tế, thúc đẩy đổi mới sáng tạo.

Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định có liên quan để thúc đẩy quá trình chuyển đổi số, phục vụ có hiệu quả việc xây dựng, phát triển Chính quyền số, nền kinh tế số và xã hội số.

Đổi mới, nâng cao chất lượng kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật, đặc biệt tập trung vào việc rà soát các văn bản do Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các cấp ban hành đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp và tính thống nhất với hệ thống pháp luật.

Đến năm 2030, cơ bản đồng bộ hệ thống văn bản quy phạm pháp luật phù hợp với thể chế nền hành chính hiện đại.

### **2.2. Cải cách thủ tục hành chính.**

Triển khai có hiệu quả các quy định về thủ tục hành chính liên quan đến người dân, doanh nghiệp; thủ tục hành chính nội bộ giữa cơ quan hành chính nhà nước; rà soát, cắt giảm, đơn giản hóa điều kiện kinh doanh, thành phần hồ sơ và tối ưu hóa quy trình giải quyết thủ tục hành chính trên cơ sở ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin. Đẩy mạnh thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử để người dân, doanh nghiệp có thể thực hiện dịch vụ mọi lúc, mọi nơi, trên các phương tiện khác nhau.

Đến hết năm 2025, tối thiểu 80% thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp huyện, cấp xã có đủ điều kiện, được cung cấp trực tuyến mức độ 3 và 4; trong số đó, ít nhất 80% thủ tục hành chính được tích hợp, cung cấp trên cổng Dịch vụ công quốc gia. Tỷ lệ hồ sơ giải quyết trực tuyến mức độ 3 và 4 trên tổng số hồ sơ đạt tối thiểu 50%; mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính đạt tối thiểu 90%. Trong đó, mức độ hài lòng về giải quyết các thủ tục hành chính lĩnh vực đất đai, xây dựng, đầu tư đạt tối thiểu 85%.

Đến năm 2030, 90% thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp huyện, cấp xã có đủ điều kiện, được cung cấp trực tuyến mức độ 3 và 4. Đồng thời hoàn thành việc tích hợp trên cổng Dịch vụ công quốc gia. Tỷ lệ hồ sơ giải quyết trực tuyến mức độ 3 và 4 trên tổng số hồ sơ đạt tối thiểu 80%; mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính đạt

trên 95%. Trong đó, mức độ hài lòng về giải quyết các thủ tục hành chính lĩnh vực đất đai, xây dựng, đầu tư đạt tối thiểu 90%.

### **2.3. Cải cách bộ máy hành chính nhà nước.**

Triển khai thực hiện việc sắp xếp thu gọn các đơn vị hành chính theo tiêu chuẩn, quy định của Trung ương và theo kế hoạch chỉ đạo của tỉnh.

Đến năm 2025, thực hiện giảm tối thiểu bình quân cả huyện 5% số lượng đơn vị sự nghiệp công lập và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021. Mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước đạt tối thiểu 90%. Mức độ hài lòng của người dân về cung cấp dịch vụ y tế, giáo dục công lập đạt tối thiểu 85%.

Đến năm 2030, thực hiện giảm tối thiểu bình quân cả huyện 10% số lượng đơn vị sự nghiệp công lập và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025. Mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước đạt tối thiểu 95%. Mức độ hài lòng của người dân về cung cấp dịch vụ y tế, giáo dục công lập đạt tối thiểu 95%.

### **2.4. Cải cách chế độ công vụ**

Đến năm 2025, xây dựng được đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định. Đảm bảo 100% cán bộ, công chức cấp xã đạt chuẩn theo quy định.

Đến năm 2030, thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, chất lượng cao, có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ; 100% các cơ quan hành chính nhà nước có cơ cấu cán bộ, công chức theo vị trí việc làm.

### **2.5. Cải cách tài chính công**

Triển khai có hiệu quả về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, bao gồm các quy định về nguồn thu, nhiệm vụ chi, phân phối thu nhập bổ sung; thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập; tăng cường phân cấp, tạo quyền chủ động cho đơn vị sự nghiệp công lập.

Triển khai có hiệu quả các cơ chế, chính sách tạo điều kiện đẩy mạnh xã hội hóa cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường; các chính sách khuyến khích thành lập đơn vị sự nghiệp ngoài công lập nhất là y tế, giáo dục và đào tạo...

Đến năm 2030, Duy trì 2/4 đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện tự chủ hoàn toàn bảo đảm chi thường xuyên. Giảm bình quân 15% chi trực tiếp từ ngân sách Nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2021-2025.

### **2.6. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số**

Đến năm 2025, 100% các hoạt động chỉ đạo điều hành và hoạt động nội bộ thực hiện trên nền tảng quản trị tổng thể, thống nhất; 50% hoạt động kiểm tra của cơ quan quản lý nhà nước được thực hiện thông qua môi trường số và hệ thống thông tin của cơ quan quản lý; 100% dịch vụ công trực tuyến đủ điều kiện thực hiện mức độ 4 được cung cấp trên nhiều phương tiện truy cập, bao gồm cả điện thoại di động; tỷ lệ giải quyết hồ sơ trực tuyến mức độ 4 trên tổng số hồ sơ đạt tối thiểu 50%; 100% hồ sơ thủ tục hành chính đã giải quyết thành công được số hóa, lưu trữ và có giá trị tái sử dụng.

Đến năm 2030, 70% hoạt động kiểm tra của cơ quan quản lý nhà nước được thực hiện thông qua môi trường số và hệ thống thông tin của cơ quan quản lý; tỷ lệ giải quyết hồ sơ trực tuyến mức độ 4 trên tổng số hồ sơ đạt tối thiểu 80%.

## **II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Các cơ quan, đơn vị liên quan và UBND các xã, thị trấn**

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và Kế hoạch này, xây dựng Kế hoạch của đơn vị mình phù hợp, nhất là xác định các mục tiêu, nhiệm vụ đảm bảo thực hiện hoàn thành các mục tiêu CCHC đã đề ra; nâng cao chất lượng ban hành các văn bản về công tác chỉ đạo, điều hành tổ chức thực hiện CCHC, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu. Thực hiện đầy đủ tránh hình thức trong việc kiểm tra, giám sát triển khai thực hiện công tác CCHC tại cơ quan, đơn vị, kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế qua kiểm tra; bố trí đủ nguồn lực cho công tác CCHC.

### **2. Phòng Nội vụ**

Chủ trì tham mưu UBND huyện chỉ đạo, triển khai thực hiện và giải quyết các vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện Kế hoạch này. Thường xuyên kiểm tra, theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện của các cơ quan, đơn vị, địa phương. Định kỳ hàng quý, 6 tháng và năm tham mưu UBND huyện báo cáo Huyện ủy theo quy định.

### **3. Phòng Tư pháp**

Chủ trì tham mưu, đề xuất UBND huyện thực hiện các nhiệm vụ về cải cách thể chế; nâng cao hiệu quả công tác xây dựng và ban hành văn bản QPPL trên địa bàn huyện.

### **4. Văn phòng HĐND&UBND huyện**

Chủ trì tham mưu công tác cải cách TTHC; thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông; triển khai, theo dõi, báo cáo việc ban hành, cập nhật cơ sở dữ liệu quốc gia về TTHC và trên Cổng dịch vụ công tỉnh, Cổng dịch vụ công quốc gia. Hướng dẫn, phối hợp thực hiện số hóa kết quả giải quyết TTHC, lưu

trữ điện tử hồ sơ giải quyết TTHC; triển khai thực hiện có hiệu quả Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015; tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích trên địa bàn huyện; Quản lý và thường xuyên cập nhật thông tin trên Trang thông tin điện tử của huyện.

### **5. Phòng Tài chính – Kế hoạch**

Chủ trì tham mưu thực hiện hoạt động cải cách tài chính công; tham mưu bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ của kế hoạch này.

### **6. Phòng Văn hóa - Thông tin**

Chủ trì triển khai nội dung Hiện đại hóa nền hành chính; công tác Thông tin tuyên truyền cải cách hành chính; phát triển chính quyền điện tử hướng tới Chính quyền số, xây dựng, triển khai chính quyền điện tử gắn với ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan Nhà nước.

### **7. Trung tâm Văn hóa – Thông tin và Truyền thông**

Chủ động xây dựng chuyên mục, chuyên trang về CCHC, đặc biệt là cải cách TTHC, tiếp nhận ý kiến của người dân, doanh nghiệp, các tổ chức xã hội đến các cơ quan có thẩm quyền giải quyết. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị, địa phương đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền về các nội dung, nhiệm vụ của Kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình số 24-CTr/HU ngày 21 tháng 12 năm 2022 của Huyện ủy Đắk Song. UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng phòng, ban, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai, thực hiện nghiêm túc. Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh kịp thời về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) để tổng hợp, báo cáo UBND huyện chỉ đạo, giải quyết./.

#### Nơi nhận:

- TT Huyện ủy,
- TT HĐND huyện,
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- MTTQ và các TCCT-CH huyện,
- Trang thông tin điện tử huyện,
- Lưu: VP.

**CHỦ TỊCH**

**Ngô Đức Trọng**