

KẾ HOẠCH

Thực hiện “Đề án Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2018-2025” năm 2023 trên địa bàn huyện Đắk Song

Triển khai, thực hiện Kế hoạch số 178/KH-UBND ngày 24 tháng 3 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông về thực hiện “Đề án Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2018-2025” năm 2023 trên địa bàn tỉnh Đắk Nông. Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án năm 2023 như sau:

I. THỰC TRẠNG MẠNG LƯỚI TRƯỜNG, LỚP; ĐỘI NGŨ CÁN BỘ QUẢN LÝ, GIÁO VIÊN CƠ SỞ GIÁO DỤC MẦM NON

1. Thực trạng mạng lưới trường lớp cơ sở giáo dục mầm non

Toàn huyện hiện có 11 trường mầm non, 146 nhóm lớp, 4.323 trẻ, gồm:

- Trường mầm non công lập: 09 trường, 105 nhóm lớp, 3.209 trẻ.
- Trường mầm non tư thục: 02 trường, 09 nhóm lớp, 330 trẻ.
- Nhóm lớp độc lập tư thục: 32 nhóm lớp, 784 trẻ.

Số trẻ em huy động đến lớp: Nhà trẻ đạt 10,74 %, mẫu giáo đạt 93,78%.

2. Thực trạng cán bộ quản lý, giáo viên cơ sở giáo dục mầm non

Theo số liệu thống kê tại thời điểm tháng 4 năm 2023:

- Tổng số cán bộ quản lý là 30 người, trong đó cơ sở giáo dục mầm non công lập là 22 người, trình độ đào tạo từ Đại học trở lên là 22 người đạt 100%; ngoài công lập 08 người, trình độ đào tạo từ Đại học trở lên là 08 người đạt 100%.

- Tổng số giáo viên mầm non là 286 giáo viên, trong đó công lập là 213 giáo viên, ngoài công lập là 73 giáo viên. Trình độ đào tạo từ Cao đẳng trở lên là 230/286 giáo viên (80,41 %); công lập 190/213 giáo viên (89,20%), ngoài công lập 40/73 (54,79%) giáo viên. Trình độ trung cấp và đào tạo khác tổng số là 56/286 giáo viên (19,58%); công lập 23/213 giáo viên (10,79%), ngoài công lập 33/73 giáo viên (45,20%).

3. Thực trạng công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ quản lý và giáo viên mầm non trong thời gian qua

a) Ưu điểm

Cán bộ, giáo viên có trình độ đào tạo Trung cấp sư phạm đã chủ động tham gia các lớp đào tạo liên thông trình độ cao đẳng, đại học từ nguồn kinh phí của cá nhân.

Các cơ sở giáo dục thực hiện rà soát, xây dựng kế hoạch bố trí 100% cán bộ quản lý các cơ sở giáo dục mầm non tham gia các lớp bồi dưỡng cấp chứng chỉ nghiệp vụ quản lý giáo dục; bồi dưỡng lý luận chính trị.

Triển khai bồi dưỡng đầy đủ các nội dung Bộ Giáo dục và Đào tạo triển khai hằng năm.

b) Hạn chế

Chưa mời được chuyên viên cao cấp để trực tiếp giới thiệu những mô hình dạy học tiên tiến của các nước trong khu vực và trên thế giới. Việc tổ chức bồi dưỡng các lớp tập huấn trực tiếp còn ít; nhiều giáo viên thiếu máy tính cá nhân, khả năng ứng dụng công nghệ thông tin để khai thác tài liệu mới còn hạn chế; cán bộ quản lý, giáo viên không có cơ hội tham quan, học tập các cơ sở giáo dục mầm non ở trong và ngoài tỉnh.

Giáo viên mầm non chăm sóc, giáo dục trẻ cả ngày ở tất cả các ngày trong tuần nên việc bố trí lịch sinh hoạt chuyên môn thường phải bố trí vào các ngày nghỉ phần nào ảnh hưởng đến hiệu quả bồi dưỡng.

II. KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NHÀ GIÁO VÀ CÁN BỘ QUẢN LÝ GIÁO DỤC MẦM NON NĂM 2023

1. Mục tiêu

a) Mục tiêu chung

Triển khai hiệu quả, bảo đảm tiến độ, chất lượng các mục tiêu, nội dung đề ra tại Quyết định số 1100/QĐ-UBND ngày 29 tháng 7 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện triển khai bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2018-2025 trên địa bàn tỉnh Đắk Nông. Nâng cao năng lực, chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ, phẩm chất nghề nghiệp của đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên mầm non đáp ứng yêu cầu đổi mới chương trình giáo dục mầm non góp phần thực hiện đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

b) Mục tiêu cụ thể

Bảo đảm ít nhất 90% giáo viên mầm non đạt trình độ từ Cao đẳng trở lên; 90% giáo viên đạt chuẩn nghề nghiệp ở mức khá trở lên.

Phấn đấu 100% cán bộ quản lý và giáo viên cốt cán tại các cơ sở giáo dục mầm non được bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ thường xuyên, liên tục để nâng cao năng lực theo chuẩn Hiệu trưởng và chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non, tiếp cận, ứng dụng phương pháp giáo dục tiên tiến trong thực hiện chương trình giáo dục mầm non, nâng cao trình độ ngoại ngữ và công nghệ thông tin đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản và toàn diện giáo dục và đào tạo.

2. Đối tượng đào tạo - bồi dưỡng

Cán bộ phụ trách cấp học mầm non tại Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện.

Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các cơ sở giáo dục mầm non thuộc huyện (gọi chung là cán bộ quản lý).

Giáo viên các cơ sở giáo dục mầm non trên địa bàn huyện.

3. Giải pháp thực hiện

Tổ chức hội thảo, tập huấn, bồi dưỡng hệ thống phẩm chất, năng lực mà cán bộ quản lý cần đạt để lãnh đạo và quản trị nhà trường; nâng cao năng lực chuyên môn cho giáo viên mầm non đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và các tiêu chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non theo quy định hiện hành.

Trang bị tài liệu bồi dưỡng cán bộ quản lý và giáo viên đáp ứng yêu cầu chăm sóc, giáo dục trẻ theo Chương trình giáo dục mầm non hiện hành (Tài liệu đã được Bộ Giáo dục và Đào tạo phê duyệt triển khai).

Tổ chức giao lưu, sinh hoạt chuyên môn giữa các cơ sở giáo dục mầm non trong và ngoài huyện, ngoài tỉnh để tạo cơ hội cho cán bộ quản lý và giáo viên mầm non được học hỏi, chia sẻ kinh nghiệm.

Tăng cường công tác quản lý, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát công tác tham gia đào tạo, bồi dưỡng của đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục mầm non.

4. Kinh phí thực hiện

- Nguồn ngân sách nhà nước được bố trí hằng năm cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước để chi cho công tác đổi mới đào tạo, bồi dưỡng nâng chuẩn trình độ đào tạo, chuẩn nghề nghiệp giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non.

- Nguồn kinh phí hỗ trợ của các cơ quan, tổ chức, cá nhân khác ngoài ngân sách nhà nước và các nguồn huy động hợp pháp khác.

- Cá nhân người học tự túc kinh phí.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành, địa phương liên quan tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Xây dựng đội ngũ cốt cán cấp huyện, đề xuất đội ngũ cốt cán cấp tỉnh quyết định công nhận, để hỗ trợ và tổ chức thực hiện đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý theo các nội dung Bộ Giáo dục và Đào tạo triển khai.

- Cử nhà giáo cấp mầm non tham gia các lớp tập huấn do Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức, nhằm bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý cốt cán mầm non được tiếp cận những quan điểm, các phương pháp giáo dục mầm non tiên tiến của các nước trong khu vực và trên thế giới.

- Bồi dưỡng chuyên đề về đạo đức nghề nghiệp và nâng cao kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ chuyên môn theo yêu cầu thực tiễn phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương.

- Tổ chức các chương trình bồi dưỡng ngắn hạn, tham quan học tập, trao đổi và chia sẻ kinh nghiệm cho giáo viên và cán bộ quản lý cốt cán giáo dục mầm non.

- Kiểm tra, giám sát, đánh giá công tác tổ chức bồi dưỡng đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục mầm non tại các cơ sở giáo dục mầm non.

- Định kỳ tổng hợp kết quả thực hiện của các cơ sở giáo dục mầm non báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh (*đề xuất những khó khăn, vướng mắc và giải pháp trong quá trình thực hiện nếu có*).

2. Phòng Tài chính -Kế hoạch

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, mức kinh phí hỗ trợ và các văn bản hướng dẫn của Trung ương, Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh, Hội đồng nhân dân huyện tham mưu cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí để thực hiện Kế hoạch triển khai “Đề án Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2018-2025” năm 2023 bảo đảm đúng quy định.

3. Phòng Nội vụ

Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo trong công tác xây dựng, triển khai thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên mầm non theo quy định.

4. Phòng Văn hoá -Thông tin

Phối hợp với các cơ quan báo chí, truyền thông tuyên truyền về các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước trong công tác đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non.

5. Các cơ sở giáo dục mầm non

- Tổ chức rà soát, tổng hợp danh sách cán bộ quản lý, nhà giáo cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch.

- Cân đối, đề xuất kinh phí thực hiện các nhiệm vụ giải pháp theo chức năng nhiệm vụ. Tạo điều kiện cho giáo viên tham gia các lớp nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện “Đề án Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non trên địa bàn huyện Đắk Song” năm 2023. Yêu cầu các phòng, ban, ngành, đơn vị liên quan và các cơ sở giáo dục mầm non tổ chức, triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT (b/c);
- CT và các PCT UBND huyện;
- Các Phòng: GDĐT, NV, TCKH, VHTT;
- Các CSGDMN;
- Công TTĐT huyện;
- Trang Web PGDĐT;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Ngọc Thân